

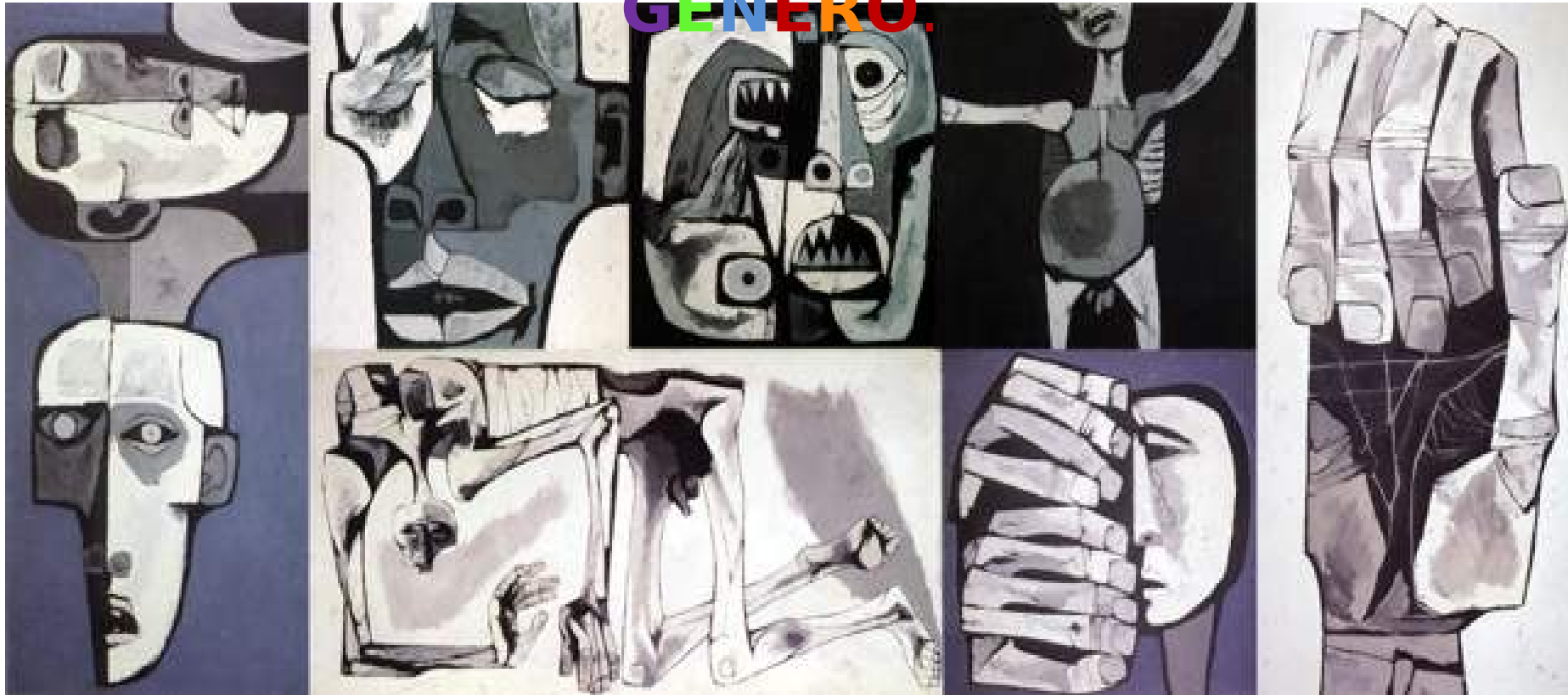


PROYECTO

“Construcción de la paz con enfoque de género: por una cultura de paz y respeto por los derechos humanos de

ESCUELA POLITICA

TRAVESÍA POR LA PAZ Y LA EQUIDAD DE GÉNERO.



ENCONTRANDO/NOS....

SOMOS POSIBILIDAD
HUMANIZANTE

**FASE 1.
BÚESQUEDAS
SONDEOS
Y
AVANCES**



LÍNEA DE BASE

MUESTRA: 63 mujeres Defensoras de Derechos Humanos de la Escuela “Travesía por la Paz y la Equidad de Género”

ENCUESTA CUANTITATIVA sobre

“Salud Emocional”. 30 preguntas en su mayoría de respuesta cerrada, opción múltiple. Algunas semi abiertas, 4 abiertas que permiten obtener respuestas de detalle y aclaración necesarias en la

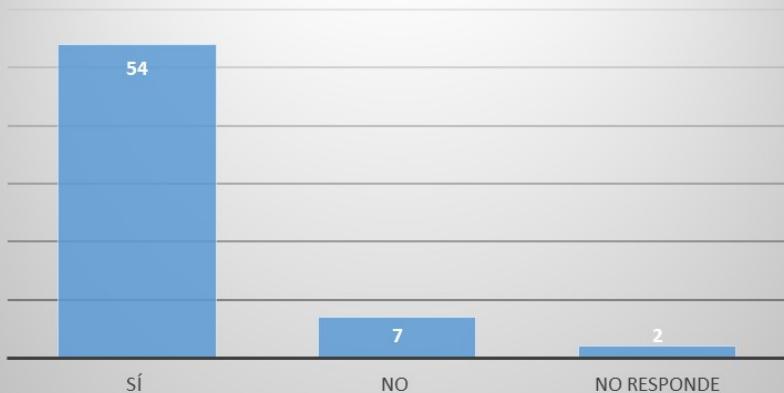
APLICACIÓN: Dos jornadas grupales de tipo presencial, mediante un cuestionario construido por el Médico Psiquiatra José Malaver y la Psicóloga Rosa Castillo y aplicado por esta última.

**PEQUEÑA
Y
SIGNIFICATI
VA
MUESTRA
DE LO
HALLADO**

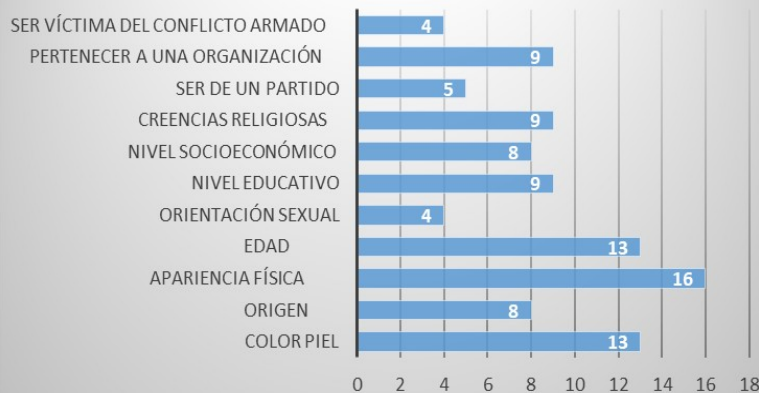


EXPERIENCIAS DE “OPRESIÓN” EN EL ORDEN SOCIAL, FAMILIAR, ESCOLAR, LABORAL VIVIDAS POR LAS MUJERES A TRAVÉS DE LA DISCRIMINACIÓN Y EXCLUSIÓN

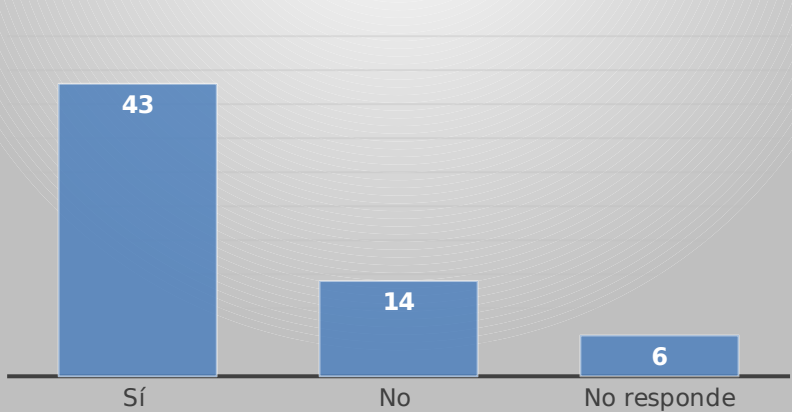
¿Alguna vez ha sido discriminada?



¿Causa o causas de la discriminación?



¿Alguna vez se ha sentido excluida?



Causas de la exclusión



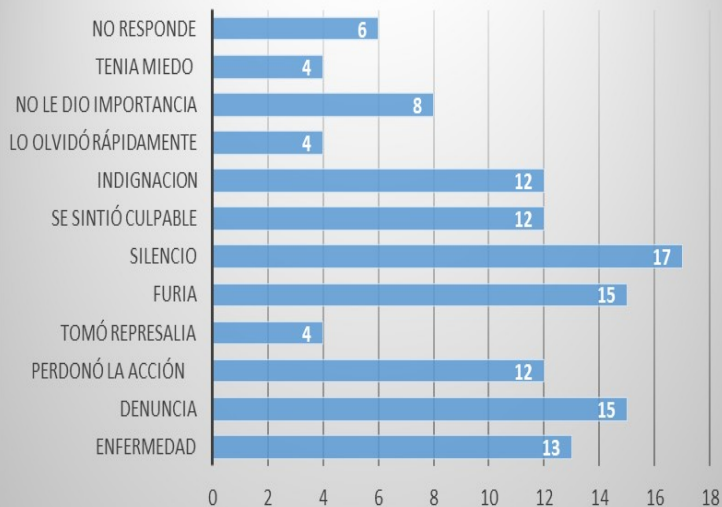
¿ha sido agredida de alguna de las siguientes formas?



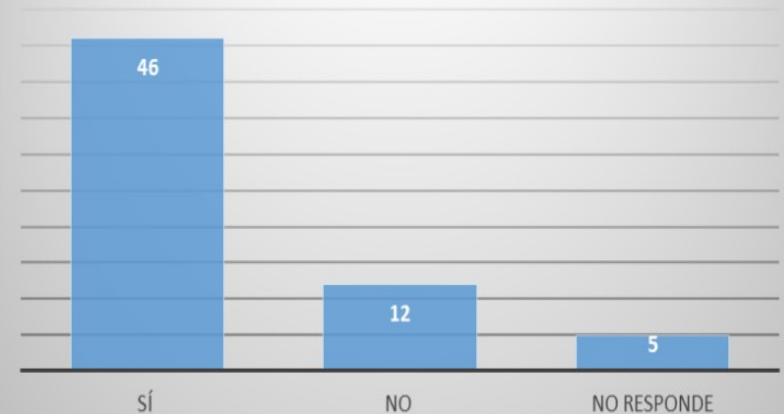
Situaciones mas comunes de agresion psicologica



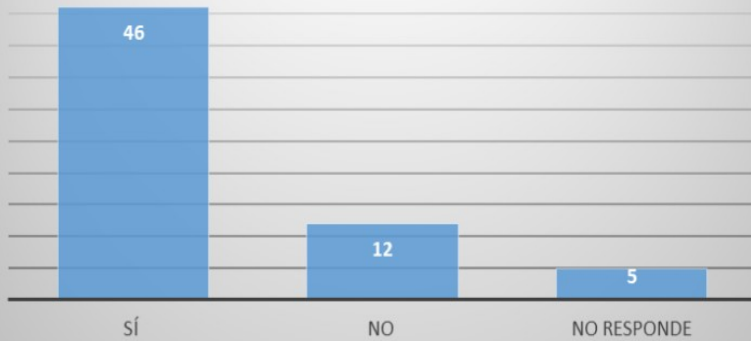
Como reacciono ante la agresion psicologica



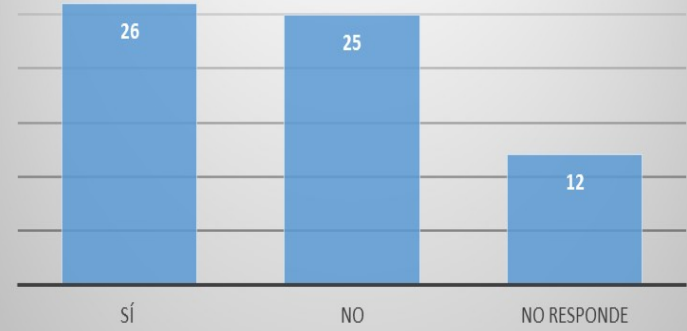
¿Ha vivido alguna vez una situación de violencia sexual?



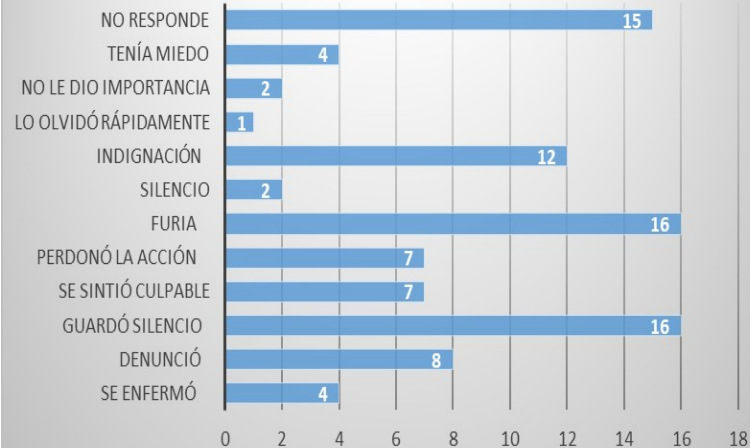
¿Ha vivido alguna vez una situación de violencia sexual?



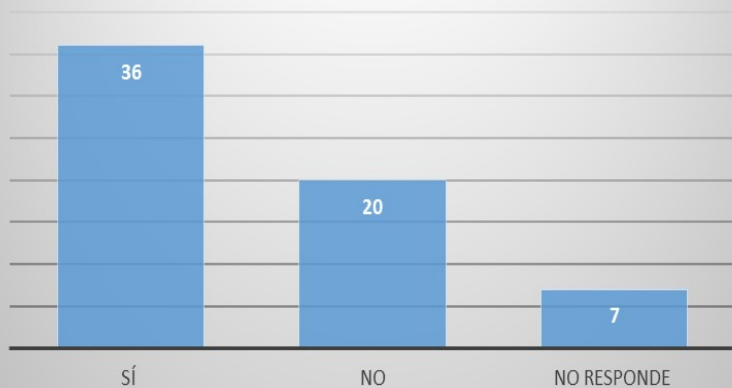
¿Ha vivido alguna vez una situación de violencia sexual hacia alguien cercano a su familia o a su red social más cercana?



¿Como reacciona a la violencia sexual?



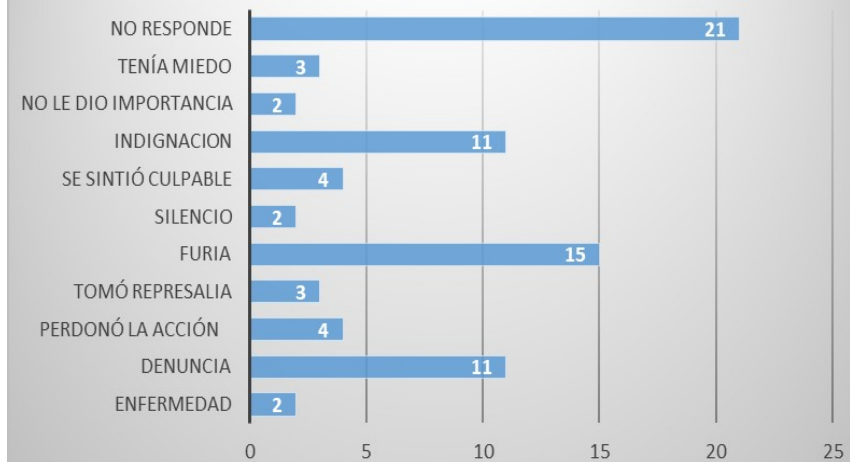
¿Ha vivido alguna vez una situación de violencia física?



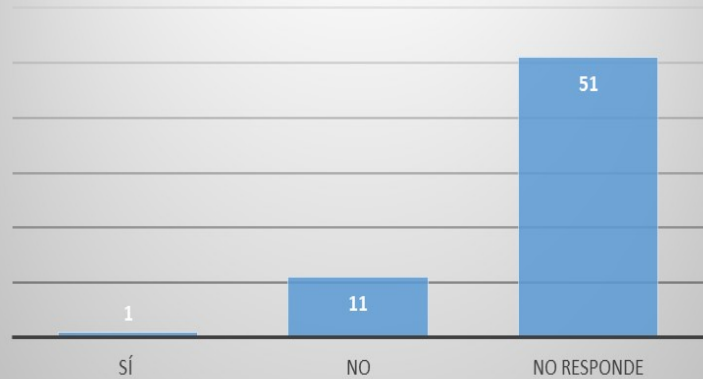
Situaciones de violencia física mas comunes



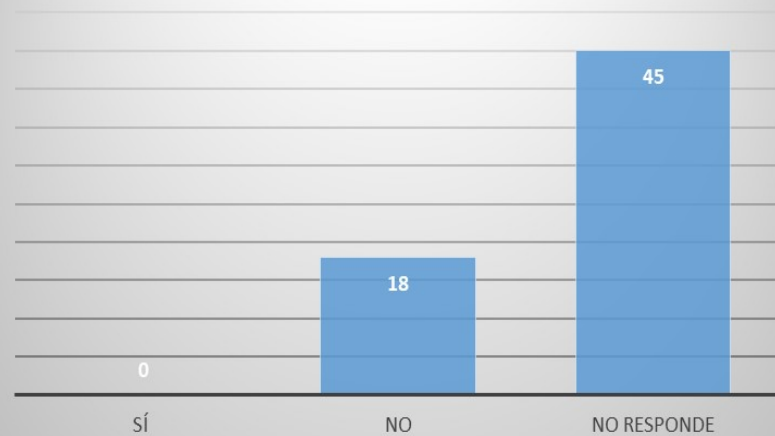
¿Como reacciono a la agresión?



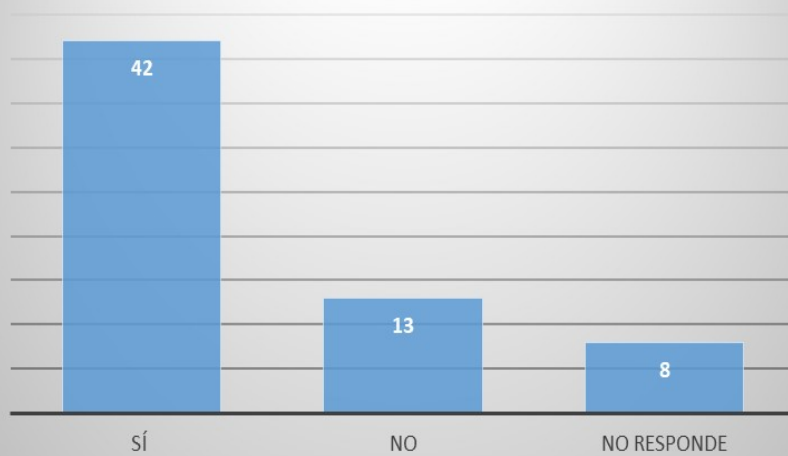
¿La persona agresora fue judicializada?



¿Hicieron seguimiento a su situación?



¿Cree que necesita apoyo emocional?



**EL PANORAMA
NACIONAL DE
LAS MUJERES
DEFENSORAS
DE DERECHOS
HUMANOS.**

BREVE
REFERENCIA



PROGRAMA DE GARANTIAS PARA LIDERESAS Y DEFENSORAS DE DERECHOS HUMANOS EN COLOMBIA

Desde 2009, a partir de una iniciativa de las organizaciones sociales y de derechos humanos que conforman el Techo Común, y bajo el liderazgo del Ministerio del Interior, se dio inicio al Proceso Nacional de Garantías para Defensoras y Defensores de Derechos Humanos, Líderes Sociales y Comunales, El Techo Común agrupa a cuatro plataformas de organizaciones sociales y de derechos humanos así: Alianza de Organizaciones Sociales y Afines por una Cooperación para los Derechos Humanos, Asamblea Permanente de la Sociedad Civil por la Paz (APSCPP), Coordinación Colombia Europa Estados Unidos (CCEEU), Plataforma Colombiana de Derechos Humanos Democracia y Desarrollo (PlataformaDESC)

LA VERDAD DE LAS MUJERES. MUJERES Y GUERRA EN COLOMBIA.

Ruta Pacífica de las Mujeres. Esta experiencia de mujeres contada en primera persona a otra mujer que acoge y acompaña, cobra el sentido de hacer emerger una Verdad de mujeres no dicha hasta ahora. No dicha porque muchas de las mujeres entrevistadas no habían hablado nunca de sus experiencias de la violencia. No dicha porque la experiencia femenina de la guerra no había sido interrogada con esa amplitud.



SER DEFENSORA DE DERECHOS HUMANOS.....

- Desafía los conceptos tradicionales de familia o las funciones de género establecidas en la sociedad, lo que puede suscitar la hostilidad de las autoridades y de la población en general.
- Suelen ser objeto de estigmatización y ostracismo por parte de los líderes comunitarios, los grupos religiosos, las familias y las comunidades que consideran que su labor constituye una amenaza para la religión, el honor o la cultura.
- Corren un riesgo mayor que sus homólogos masculinos de ser objeto de determinadas modalidades de violencia y otras violaciones, prejuicios, marginación y rechazo.
- Con frecuencia carecen de mecanismos de protección

“El impacto del terror en una población perseguida por su participación en organizaciones sociales o simplemente por estar en medio del territorio de la guerra que se hace tratando de ganar control sobre el tejido social, y con ello sobre la vida de las mujeres. El duelo por las pérdidas de los afectos, por la tierra y la vida que fue. Esa pérdida como herida permanente por la incertidumbre en el caso de los desaparecidos. Se abordan los sentimientos que afrontan las víctimas, la rabia y la injusticia, o la culpa y el sin sentido. El daño a los proyectos de vida que eran chiquitos pero lo eran todo, la casa, los animales, la organización, los sueños de una profesión o un trabajo que permitiera salir adelante. Las consecuencias en la salud y el impacto psicosocial son secuelas profundamente marcadas en los relatos de las mujeres”.

En el cuerpo se hacen visibles las huellas de sus experiencias que muchas veces no se han podido poner en palabras. Las mutilaciones, la violencia sexual, los embarazos forzados, las consecuencias en la maternidad y los impactos en las relaciones entre hombres y mujeres por la violencia sufrida y cometida por *hombres*. Todos esos impactos son frecuentemente invisibilizados o quedan en la trastienda del dolor de cada una, y sin embargo ponen en cuestión un sistema, una ideología y una cultura dominante que considera a las mujeres objeto de control, de violencia o de desprecio”.

**EL PANORAMA
NACIONAL QUE
DESFIÁ LA
ACTUACIÓN DE
DEFENSORAS-
ES DE
DERECHOS
HUMANOS.**



PANORAMA NACIONAL 2018-2019

**PRESUPUESTO NACIONAL
REFORMA PENSIONAL
REFORMA TRIBUTARIA
LEY NARANJA - LEY
ZIDRES
POST-ACUERDOS
CÓDIGO DE POLICIA
ASESINATOS A LÍDERES
SOCIALES**

**PROCESO
S
ELECTORA
LES 2019
(Clientelis
mo,
corrupció**

**EXIGIBILIDAD DE
DERECHOS
MOVILIZACION SOCIAL
RESISTENCIA
ORGANIZACIÓN
REIVINDICACIONES Y
LUCHAS SOCIALES**

LAS PISTAS PARA NUEVAS TRAVESÌAS



DESAFÍOS:

- Aproximarnos a identificar las SITUACIONES COTIDIANAS de lo que en nuestro contexto social, cultural y político problematiza, oprime y desestabiliza desde el punto de vista emocional a las mujeres lideresas de *este grupo*, y aporta al auto-reconocimiento de las múltiples formas de opresión y violencias en el orden social, familiar, escolar, laboral que desde niñas han vivido.

DESAFÍOS:

- Volver a la frase que el feminismo ha abordado como “lo personal es político”. Todo es personal, todo es político: las relaciones, la participación, la representación del propio cuerpo, la sexualidad, la actitud frente al trabajo, etc...
- Devolverle a las mujeres en el análisis de la *construcción de su subjetividad* lo político, más allá de pensar que se trata del simple resultado de condiciones, que se juegue en la construcción propia de características sociales, culturales, étnico raciales, de clase y género

- DESAFIOS:
- Para superar la etiqueta occidental patologizante y normatizante de “salud mental” o “salud emocional”.
- Posicionar el CONCEPTO de la *vitalidad emocional* como un continuo dinamismo o vigor de las mujeres que se manifiesta en lo cíclico, en su inmensa capacidad de creación, arropamiento, recuperación y transformación.
- Dos trayectos: pre y post

Desafíos:

- Conservar el énfasis del trabajo con organizaciones y con mujeres.
- Abrir el rango de participación:
 - A lo local.
 - A lo Juvenil.
- Consolidar la propuesta como Diplomado.
- Desarrollar alianzas con organizaciones (juntanza de voluntades).
- Discriminaciones y V.B.G. en Mujeres trans, identidades no heteronormativas.

NECESIDAD DE APOYO DIFERENCIAL Y CON ENFOQUE DE GÉNERO

**INFORME FINAL - INTEGRACIÓN DE LAS ÁREAS
PROYECTO "CONSTRUCCIÓN DE LA PAZ CON UN ENFOQUE DE GÉNERO:
POR UNA CULTURA DE PAZ Y RESPETO POR LOS DERECHOS HUMANOS DE TODOS Y TODAS"**



PROYECTO PILOTO 2017



FINALIDAD

- Contribuir a la construcción de una paz duradera basada en el respeto al derecho humano de una vida libre de violencias, con justicia social, desde una perspectiva local y de género en el trabajo formativo con personas defensoras de D.H, con liderazgos de base en la Ciudad Santiago de Cali.

Concebida como un proceso de formación:

- Inspirado en la Educación Popular como herramienta política para promover las capacidades críticas (individuales y colectivas) que potencien procesos de transformación de lo micro a lo macro.
- Basado en la perspectiva feminista del vínculo afectivo para fortalecer la vitalidad emocional de personas defensoras de Derechos Humanos de manera que trascienda a las organizaciones en las que desarrollan su accionar.
- Fundamentado en el ejercicio de valoración de experiencias compartidas que se entretengan desde el encuentro, la palabra y la acción-reflexión.

Metodología la

Triple Espiral



Espiral de las relaciones

Espiral de la acción transformadora

Espiral de las construcciones políticas

Pie
dentro

Espiral de las Relaciones



OBJETIVO ESPIRAL DE LAS RELACIONES

- Fortalecer la Perspectiva de Género y la vitalidad emocional en personas defensoras de Derechos humanos como base fundamental para la construcción de Paz sostenible en el territorio, para quienes lo habitan.

TEMATICAS
DE LA
ESPIRAL DE LAS RELACIONES



Espiral de las construcciones políticas



OBJETIVOS

- Potenciar las capacidades políticas y metodológicas de quienes participan, desde el pensamiento crítico, creando un espacio para el encuentro en el que se construyan planes de acción colectivos

TEMATICAS
DE LA
ESPIRAL DE LAS
CONSTRUCCIONES POLITICAS



Espiral de la Acción Transformadora



OBJETIVO

Fortelecer la capacidad de las organizaciones locales de derechos humanos en el manejo de la vitalidad emocional, desde el apoyo mutuo, la solidaridad y el vinculo para potencias procesos de incidencia colectiva

TEMATICAS
DE LA
ESPIRAL DE LA
ACCIÓN TRANSFORMADORA



Cronograma primer trimestre

JORNADA	FECHA UNICOOPERATIVA	FECHA COMUNA	HORARIO
1. Salud Emocional	Octubre 6.	Octubre 13	8.00 A 12.00
2. Espiral de las Relaciones.	Octubre 20	Octubre 27	
3. Incidencia	Noviembre 3	Noviembre 10	8.00 A 12.00
4. Espiral de las Construcciones Politicas.	Noviembre 17	Noviembre 24	
5. Espiral de las relaciones	Diciembre 1	Diciembre 8	8.00 A 12.00
6. NÚCLEO COMÚN CIERRE NAVIDAD	Diciembre 15	Diciembre 15	