

SEGUIR NOVEDADES TECNOLOGÍA

Regístrate o inicia sesión para seguir tus temas favoritos.

# La carta que abrió un debate sobre cultura sexista en Google

El 69% de los empleados de Google son hombres, según datos de la compañía.



El ingeniero escribió que las mujeres son más proclives "a los sentimientos y a la estética que a las ideas",  
Foto: AFP

RELACIONADOS: [GOOGLE](#) | [MACHISMO](#) | [SILICON VALLEY](#) | [SEXISMO](#)

Por: [AFP](#) 07 de agosto 2017, 09:58 a.m.

La polémica sexista que ronda Silicon Valley llegó a las puertas de Google, luego de que uno de sus empleados justificara la ausencia de diversidad en la industria tecnológica y afirmara que la escasa presencia de mujeres se debe a diferencias biológicas.

## Temas relacionados

MUJERES MAY 24

Vicepresidenta responde a comentario despectivo de líder conservador

MUJERES ABR 06

Malas noticias para las mujeres

MUJERES FEB 10

Las 13 mujeres a las que el sexismo les impidió llegar al espacio

En una comunicación interna filtrada el domingo y calificada de "sexista" por la prensa estadounidense, un ingeniero del gigante de internet afirmó que "las opciones y las capacidades de hombres y mujeres divergen, **en gran parte debido a causas biológicas, y estas diferencias pueden explicar por qué no hay una representación igual de mujeres (en posiciones) de liderazgo**".

La carta de 3.000 palabras reavivó el debate en curso sobre la existencia de una "cultura sexista y de acoso" en el conglomerado tecnológico, ampliamente dominado por los hombres. Según el trabajador, cuya identidad no fue revelada, las aptitudes naturales de los hombres les llevan a inclinarse a ser programadores en informática, mientras que las mujeres son más proclives "a los sentimientos y a la estética que a las ideas", lo que las conduce a elegir carreras en los campos "social y artístico".

En respuesta al documento filtrado, Danielle Brown, la nueva vicepresidenta de diversidad de Google, **dijo en un correo electrónico a los empleados que "no es un punto de vista que la empresa o yo misma respaldemos, promovamos o alentemos"**.

Brown, llegada a Google hace apenas un mes proveniente de Intel, dijo en el mensaje obtenido por la AFP que el debate interno en la compañía promueve "los principios de igualdad en el empleo, que se pueden ver en nuestro código de conducta, nuestras políticas y nuestras normas antidiscriminatorias".

La responsable destacó, sin embargo, que la compañía siempre ha defendido "una cultura en la cual aquellos que tengan puntos de vista diferentes, incluso políticos, se sientan seguros de poder expresarlos".

### Suposiciones hirientes

Resultaba difícil saber si el gigante de internet prevé tomar medidas contra el ingeniero. Ari Balogh, un ingeniero ejecutivo de Google, dijo en una nota interna obtenida por la AFP que **"cuestionar nuestras creencias y compartir diferentes perspectivas es una parte importante de nuestra cultura"**.

"Pero, en ese proceso, no podemos permitirnos emitir suposiciones hirientes o emitir estereotipos", dijo. "Uno de los aspectos de la nota que me preocupó profundamente fue el sesgo que sugiere que la mayoría de mujeres, u hombres, sienten o actúan de una cierta manera". "Eso es un estereotipo y es hiriente", agregó.

Alrededor de 69% de los empleados de Google son hombres, según los últimos datos de la compañía, una proporción que sube a 80% cuando se trata de trabajos tecnológicos. En 2016, solo 27% de los altos ejecutivos de Facebook eran mujeres. Mientras que en Apple, cerca de 30% del total de empleados son mujeres.

La controversia sexista se ha venido intensificando en la medida en que un creciente número de mujeres han hecho públicas sus quejas de discriminación sexista en Silicon Valley.

El jefe y fundador de Uber Travis Kalanick se vio obligado a dimitir en junio presionado por inversores que buscaban limpiar la imagen de la compañía, señalada bajo su gestión de prácticas dudosas, con denuncias de acoso sexual y discriminación laboral.

Ese mismo mes, el inversor Justin Caldbeck tomó una licencia indefinida de la compañía Binary Capital, en Silicon Valley, **en medio de señalamientos de que abordó sexualmente a mujeres emprendedoras que buscaban financiamiento**.

Unos días después, el también inversor del sector tecnológico Dave McClure confesó haber sido "un patán" por "abordar a muchas mujeres en situaciones relacionadas con el trabajo, cuando era algo claramente inapropiado". Estos casos se han hecho

públicos tres años después de que Ellen Pao se convirtiera en un símbolo del debate sobre la cultura sexista en Silicon Valley, tras demandar por discriminación sexual a la prominente firma inversora donde trabajaba por cargos que finalmente fueron rechazados.

AFP

Descarga la app El Tiempo. Con ella puedes escoger los temas de tu interés y recibir notificaciones de las últimas noticias. Conócela [aquí](#)

## Descubre noticias para ti



**EDUCACIÓN** SEP 26

Universidad Pedagógica suspende clases por violencia en su campus



**BARRANQUILLA** SEP 26

Sellan en Barranquilla quirófano donde realizaban cirugías estéticas



**MEDELLÍN** SEP 26

Urbanizaciones, en vilo por legalización de los cerramientos



**PUBLIREPORTAJE**

La prevención está en sus manos

## Empodera tu conocimiento

**IVÁN DUQUE** 11:03 A.M.

Duque entregó formalmente dossier sobre Venezuela a Secretario de ONU

**DÓLAR** 10:16 A.M.

Dólar pierde \$ 23 presionado a la baja por menos tensión China-EE.UU.

**BITCOIN** 09:55 A.M.

Venezuela prueba criptomonedas como reservas internacionales

**ELECCIONES 2019** 09:39 A.M.

Unas 700.000 cédulas estarán incurriendo en trashumancia electoral

## Nuestro Mundo

**COLOMBIA**

INTERNACIONAL

BOGOTÁ MEDELLÍN CALI BARRANQUILLA M

**TEMBLOR DE TIERRA** 11:07 A.M.

Susto en Medellín por fuerte temblor; se sintió en Manizales y Pereira

**SALUD** 10:44 A.M.

Moderno hospital en Manatí abre sus puertas

**BARRANQUILLA** 10:19 A.M.

El rompecabezas con el que buscan esclarecer crimen de universitarios